

W Grupie Linde jesteśmy zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań, do poszanowania praw człowieka i standardów zatrudnienia, a także ochrony środowiska naturalnego – zarówno w naszej działalności, jak i w odniesieniu do naszych partnerów w biznesie. Linde stosuje się również do zasad programu ONZ Global Compact. Od naszych dostawców oczekujemy podjęcia takich samych zobowiązań. Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców określa podstawowe wymogi pozwalające spełnić nasze standardy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

- Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Podejmij zobowiązanie do stałego podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Korzystaj z odpowiedniego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub wprowadź taki system.

Prawa człowieka i standardy zatrudnienia

- Czas pracy: przestrzegaj obowiązujących przepisów prawa i uregulowań branżowych w dziedzinie zatrudnienia dotyczących czasu pracy, w tym przepisów regulujących kwestię pracy w godzinach nadliczbowych.
- Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze: stosuj system wynagradzania i świadczeń pracowniczych zgodny z właściwymi przepisami prawa krajowego, w tym przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, a także odpowiadający praktyce stosowanej w danej branży i na miejscowych rynkach pracy.
- Brak dyskryminacji i sprawiedliwe traktowanie: stosuj zasady równych szans i sprawiedliwego traktowania. Brak tolerancji dla jakichkolwiek przejawów dyskryminacji lub słownego bądź fizycznego nękania pracowników.
- Swoboda zrzeszania się i układy zbiorowe: w najszerszym dopuszczalnym prawnie zakresie uznawaj prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i negocjowania układów zbiorowych.
- Zakaz pracy przymusowej: brak tolerancji dla jakichkolwiek form pracy przymusowej, w tym pracy przymusowej więźniów, pracy osób podlegających nakazom pracy, pracy dłużników spłacających dług pracą na rzecz wierzycieli, pracy niewolniczej lub jakichkolwiek form handlu ludźmi.
- Zakaz zatrudniania dzieci: przestrzegaj wymogów dotyczących najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia przewidzianych w prawie krajowym i umowach międzynarodowych.

Przestrzeganie przepisów prawa i uczciwość

Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań, w szczególności dotyczących:

- Zakazu korupcji i łapownictwa: nie uczestnicz w żadnych formach korupcji ani łapownictwa, ani też nie przyzwalaj na nie. W szczególności dotyczy to wszelkich płatności, nielegalnych prowizji lub innych rodzajów korzyści przyznawanych z zamiarem wywarcia wpływu na podjęcie określonej decyzji.
- Konkurencji i przepisów antymonopolowych: prowadź działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i uregulowaniami w zakresie ochrony konkurencji/prawa antymonopolowego.

- Konflikty interesów: unikaj wszelkich konfliktów interesów oraz sytuacji stwarzających wrażenie istnienia potencjalnego konfliktu interesów w relacjach biznesowych z Linde lub osobami trzecimi.
- Poufności: zachowaj poufność w odniesieniu do danych biznesowych, finansowych i technicznych Linde, jak również korespondencji biznesowej; nie przywłaszczaj majątku trwałego ani własności intelektualnej Linde ani innych spółek.

Ochrona środowiska naturalnego

- Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań oraz standardów międzynarodowych w zakresie ochrony i zachowania środowiska naturalnego.
- Podejmij zobowiązanie do stałego podnoszenia poziomu ochrony środowiska naturalnego.
- Korzystaj z odpowiedniego systemu zarządzania środowiskowego lub wprowadź taki system.

Łańcuch dostaw

Podejmij racjonalne działania mające na celu zachęcenie Twoich własnych dostawców i podwykonawców do przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców.